



ROS
FRIESLAND

Jaarbericht 2022 >

Inleiding

Voorwoord	3	Jaarverslag Raad van Toezicht 2022	16
Continuïteit van zorg	4	Inleiding	
Informatiemanagement	5	Organisatie	
Ouderenzorg	6	Zelfevaluatie RvT	
Geboortezorg	7	Rooster van optreden	17
Digitalisering	8	Aanwezigheid 2022	
Positieve gezondheid	9	Nevenfuncties RvT	
GGZ	10		
Strategie en beleid ROS Friesland	11		
Positionering intern en extern			
Medewerkers			
Bijlage 1: publicaties LinkedIn Q1	12		
Publicaties LinkedIn Q2	13		
Publicaties LinkedIn Q3			
Publicaties LinkedIn Q4	14		





Voorwoord

De toenemende zorgvraag die op ons afkomt behapbaar houden, vraagt om een fundamentele verandering in het denken en benaderen van de zorg. Alleen zo kan er gewerkt worden aan een toekomstbestendige gezondheidszorg. In 2022 hebben we daarom waar mogelijk bijgedragen aan het ombuigen van de zorgvraag door in te steken op zelfregie en op positieve gezondheid. Het betekende ook inzet op digitalisering in de zorg om zo efficiënt mogelijk te kunnen werken.

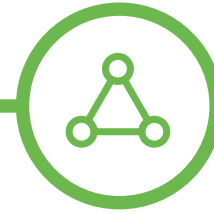
Bovenal vraagt het ombuigen van de zorgvraag om samenwerking tussen alle partijen in de eerstelijnszorg en daaromheen om kwalitatief goede zorg beschikbaar en betaalbaar te houden. Hier hebben we ons in 2022 hard voor gemaakt. Dit hebben we gedaan door ons onder andere in te zetten op het bevorderen van de organisatiegraad in de eerstelijnszorg, netwerkvorming en het maken van domeinoverstijgende afspraken. Provinciaal waar het kan, sub-regionaal waar nodig. In dit jaarbericht leggen we vooral de focus op de belangrijkste resultaten van de programma's en projecten waar we ons in 2022 met hart en ziel op hebben ingezet als ROS Friesland. Voor meer informatie verwijst ik u graag naar onze website.

Naast programma's, projecten en advisering op inhoudelijke thema's, hebben we in 2022 verder gebouwd aan de positionering van ROS Friesland als adviesbureau in en om de eerstelijnszorg. Zo zijn we als onafhankelijke en objectieve partij nog breder de gehele eerstelijnszorg gaan bedienen. In ons jaarbericht blikken we per thema terug op de activiteiten die we in Friesland hebben ondernomen in lijn met ons jaarplan.

Ik wens u veel leesplezier!

Sandra Scherstra

Directeur-bestuurder ROS Friesland



Continuïteit van zorg

Om kwalitatief goede zorg beschikbaar en betaalbaar te houden, hebben we ingezet op het maken van domeinoverstijgende afspraken. Provinciaal waar het kan, sub-regionaal waar nodig. De beweging van de JZOJP (Juiste Zorg op de Juiste Plek) heeft zich op sub-regionaal niveau vertaald naar de ondersteuning van bijvoorbeeld Regioplan Heerenveen, Samenwerkingsagenda Sneek, Compagnonstafel Drachten, regionaal zorgnetwerk Leeuwarden e.o. en Dokkum. De vorming van de Regionale huisartsenorganisatie heeft een behoorlijke impact op de agenda's van de bestuurlijk actieve huisartsen gehad. Dit heeft geleid tot een (tijdelijke) vertraging van de zorgvernieuwing en de afspraken met het omliggende veld.

De beweging van JZOJP/'Passende zorg' heeft wel vorm gekregen in afspraken tussen eerstelijns- en tweedelijnszorg. Zo is de Stadspoli in Leeuwarden uitgebreid met vier vakgroepen en is er verder vormgegeven aan de uitwerking van het **stepped care model**. Dit heeft onder meer geleid tot de uitwerking van het samenwerkingsconsult.

Op het gebied van continuïteit van huisartsenzorg hebben we onder andere in samenwerking met Dokterszorg, elf huisartsen, FHV, Zilveren Kruis, gemeente Leeuwarden, de huisartsenopleiding en andere stakeholders diverse overleggen gevoerd. Voor het traject patiëntuitwisseling rond Leeuwarden was helaas te weinig belangstelling om tot een regio-brede aanpak te komen. Wel zijn er tussen huisartsenpraktijken patiënten uitgewisseld. Daarnaast zijn er stappen gezet met de huisartsenopleiding en de gemeente Leeuwarden en zijn de plannen rond Leeuwarden zuid geconcretiseerd.

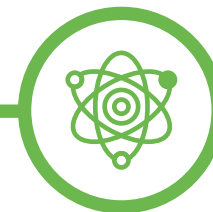
Het programma paramedische organisatiegraad is in 2022 ook in Friesland geland. In samenwerking met BeBright zijn we een multidisciplinaire groep paramedische zorgverleners gestart. Dit heeft geleid tot de wens bij diëtisten om te investeren in de organisatievorming. In 2023 gaan we dit verder vormgeven.

Informatiemanagement

Data en informatie spelen een steeds essentiële rol in projecten, beleidsplannen en samenwerkingen. In 2022 hebben we ons ingezet om woon- en zorgdata en informatie zowel regionaal als provinciaal inzichtelijk te maken. We hebben samen met DataFryslân, het Fries Sociaal Planbureau en De Friesland verder gewerkt aan het Fries Venster Thuiswonende ouderen: het platform waarin data rondom thuiswonende ouderen in Friesland verzameld wordt. Begin 2022 is hierin het eerste deel opgeleverd: data rondom de zorgvraag, het zorggebruik en de bijbehorende prognoses per regio in Friesland. In 2022 is verder gewerkt aan het inzichtelijk maken van de woonsituatie van ouderen: zowel eigenschappen over de huizen waar ouderen in wonen als de voorzieningen die in de buurt zijn. Als projectleider hebben wij het plan van aanpak geschreven, gesprekken gevoerd met de eindgebruikers en de data-analisten geïnstrueerd. In februari 2023 is de data toegevoegd aan het Fries Venster.

Ook bij regionale projecten hebben wij onze bijdrage geleverd om data en informatie een centrale rol te geven binnen projecten. Zo hebben wij voor Regioplan Heerenveen het data-dashboard samen met betrokken partijen begin 2022 opgeleverd. In dit dashboard is inzichtelijk gemaakt welke zorg in de regio veel gebruikt wordt en door wie (populatiegericht). Het populatiegericht werken aan de hand van het data-dashboard is verder geïntroduceerd bij de betrokkenen rondom Regioplan Heerenveen. Ook heeft ROS Friesland een rol gespeeld in het verder concretiseren van de verschillende projecten binnen het Regioplan. Deze projecten zullen in een later stadium gemonitord worden. Ontwikkelingen daaromtrent worden vervolgd in 2023.

Daarnaast werkt ROS Friesland landelijk, via het ROS-netwerk D3, aan het verder inzichtelijk maken van data rondom demografie, zorggebruik, leefstijl, zorgvraag en zorgaanbod. Dit gebeurt via sites zoals regiobeeld.nl.





Ouderenzorg

Ouderenzorg in Friesland is en blijft een enorme uitdaging. In 2022 zijn we onder andere veel in gesprek geweest met gemeenten, welzijns- en VVT organisaties over hoe we het langer zelfstandig wonen mogelijk kunnen maken zonder nog meer aanspraak te hoeven doen op de schaarse en dure zorg. Dit heeft in alle regio's tot verschillende initiatieven geleid. Eén van de projecten waar we als ROS Friesland in 2022 in opdracht van de gemeente Heerenveen mee zijn gestart, is het inventariseren van geschikte domotica om het langer zelfstandig wonen te kunnen bevorderen. Dit project zal in 2023 verder worden geïmplementeerd.

Ook zijn we in 2022 gestart met de inventarisatie van de mogelijkheden van de technische thuiszorgteams van de systeemaanbieders om taken van huisartsen uit handen te kunnen nemen. Uit het provinciale overleg van de portefeuillehouders ouderenzorg van de FHV coöperaties bleek namelijk dat huisartsen niet altijd op de hoogte zijn van de vele mogelijkheden van de technische thuiszorg. Hierdoor is het aanvraagproces van de technische thuiszorg in kaart gebracht. Dit heeft geresulteerd in een factsheet van de verschillende handelingen.

Het wijkgericht werken is en blijft een heel krachtig samenwerkingsverband om de zorg voor de kwetsbare zelfstandig wonende oudere goed te borgen. Het wijkgericht werken is in 2022 verder versterkt doordat er onder andere nieuwe kernteams zijn gevormd en bestaande kernteams zijn uitgebreid. Deze kernteams vormen een solide basis om belangrijke thema's binnen de ouderenzorg achter de voordeur geïmplementeerd te krijgen. Denk hierbij aan valpreventie, proactieve zorgplanning, mantelzorgondersteuning, etcetera. In Leeuwarden is het aanbod rondom mantelzorgondersteuning in kaart gebracht en is er gekeken naar hoe kwetsbare ouderen door de verschillende disciplines worden geïdentificeerd. In Noordoost-Friesland is er gewerkt aan werkafspraken rondom het proces van MDO en ACP die in januari 2023 definitief zijn gemaakt.

Daarnaast hebben we een adviesrapport opgeleverd over het effectief behandelen van cystitis bij kwetsbare ouderen in verpleeghuizen in Friesland. In dit rapport is het probleem rondom cystitis omschreven en is er onderzocht hoe het protocol van HSSF kan bijdragen om de kwaliteit van de zorg rondom cystitis te verbeteren.



Geboortezorg

Op het gebied van de geboortezorg zijn veel activiteiten gericht op het centrale doel zoals dat in de Integrale Geboortezorgstandaard is vastgelegd: de integrale geboortezorg. Daarbij werken de diverse disciplines optimaal samen rondom en met de zwangere. In het bijzonder valt hierbij op dat de JGZ steeds meer een rol in het primaire zorgproces tijdens de zwangerschap krijgt. Voorheen was dit pas vanaf twee weken na de geboorte. Daarnaast is de verbinding met het gebiedsteam steeds belangrijker geworden binnen de geboortezorg.

In de verschillende regio's in Friesland is een zorgpad vroeg-signalering zwangeren opgesteld. De basis van dit zorgpad is hetzelfde en bevordert de samenwerking tussen eerstelijns en tweedelijns geboortezorgverleners, de JGZ en het gebiedsteam. Naast onze werkzaamheden in de individuele zorgpaden, hebben we ons ingezet voor het verbinden van de zorgpaden vroeg-signalering over de verschillende sub-regio's heen. We hebben meegeholpen bij het integreren van het nieuwe prenatale huisbezoek van de JGZ in bestaande afspraken zoals het zorgpad Vroegsignalering en het protocol Casemanager binnen VSV Drachten. We hebben dit met name gedaan door de discussie te begeleiden tussen de zorgprofessionals wanneer welke interventie nodig is en hoe die interventies zich tot elkaar verhouden (regulier huisbezoek kraam versus prenataal huisbezoek JGZ).

Daarnaast hebben we binnen VSV Drachten ondersteund bij de invoering van de **PREM** (Patient Reported Experience Measures): de nieuwe wijze van uitvragen van patiëntervaringen. Dit kwam in de praktijk neer op het duiden van deze nieuwe verplichting, het begeleiden in de keuze voor een optimaal werkproces en het invoeren hiervan om aan de gestelde eisen te voldoen.

Onze activiteiten onder de vlag van de provinciale coalitie Kansrijke Start hebben minder aandacht gekregen dan verwacht. Dit komt door het tijdelijk wegvallen van de provinciale kartrekker hierop. Inmiddels is deze functie weer ingevuld waardoor we de bestaande werkgroepen weer hebben kunnen oppakken.

Rondom de thematafel 'Betaalbare Kraamzorg' hebben wij een stagiair begeleid die heeft onderzocht 'hoe de eigen bijdrage van kraamzorg voor gezinnen in een kwetsbare situatie zou kunnen worden bekostigd'. Op basis van dit rapport organiseren we in 2023 overleggen met de verschillende betrokken partijen. En gaan we met dit project verder aan de slag om stappen te ondernemen rondom de bekendheid van de AV Friso verzekering. Daarbij benadrukken we het probleem bij de verschillende gemeenten en delen we de uitkomsten rondom een pilot voor het betaalbaar maken van de kraamzorg bij gezinnen die dit zelf niet kunnen betalen in Leeuwarden-oost.





Digitalisering

Op de portefeuille Digitalisering hebben we het afgelopen jaar te maken gehad met enkele personele wisselingen. Hierdoor hebben we minder impact kunnen maken dan we van tevoren hadden verwacht. Desondanks hebben we waardevolle voortgang geboekt, zij het soms klein vanwege de aanzienlijke complexiteit.

Op het traject digitale samenwerking tussen huisartsen en VVT aanbieders stond de vooruitgang in het teken van komen tot een gedeelde hernieuwde aanpak. Deze aanpak betekende minder praten, documenteren en meer aandacht voor daadwerkelijk doen. Hierbij lag de focus op korte termijn kleine concrete stapjes zetten die uiteindelijk bijdragen aan een duurzame oplossing voor een digitale samenwerking. Het doel van de oplossing is om aan te sluiten bij de landelijke ambitie voor digitale gegevensuitwisseling welke voortkomt uit de WEGIZ. Dit draagt bij aan de kwaliteit en de continuïteit van de zorg én het werkplezier van de zorgprofessional. Samen met de betrokkenen vanuit huisartsen en het VVT domein is een plan van aanpak ontwikkeld voor het bereiken van een duurzame oplossing. Het proces, dat in 2023 start, bestaat uit het organiseren van inspiratiesessies met betrokken leveranciers om van daaruit een ontwerpessie in te richten. Na de ontwerpessie gaan we de oplossing testen in een proeftuin om van daaruit verder op te schalen.

Daarnaast is er in 2022 gewerkt aan een oplossing om via robotisering (RPA) dubbele verslaggeving en inefficiëntie weg te nemen.

Binnen het partnerschap Babyconnect Noord-Nederland hebben we vanuit de rol van projectleider op het zorgproces de werkgroep Dossierinrichting en Werkproces begeleid. De activiteiten vanuit deze werkgroep (met eerstelijnsverloskunde, kraamzorg, gynaecologie) waren gericht op het borgen van alle randvoorwaarden voor de succesvolle ingebruikname van de zorgviewer begin 2023.

Op het gebied van verwijzingen hebben we in de rol van projectleider de voorbereidingen getroffen voor het uitvoeren van de pilot 'Verwijzen via Vecozo'. De huisartsen zijn geïnformeerd over het doel en de inhoud van de pilot. Het doel is om te komen tot het in de praktijk uittesten van de dienst Verwijzen van Vecozo als instrument voor de huisartsen om patiënten digitaal te verwijzen naar aanbieders van vervolgzorg. In eerste instantie naar aanbieders van medisch specialistische zorg, medische radiologie- en laboratoriumdiagnostiek. Inmiddels is de projectorganisatie vastgesteld en zijn de benodigde documenten voor het testen van de verwijsapplicatie Vecozo vanuit de ontwerp-fase naar de pilotfase overgedragen. De verwachting is dat er in Q1 of Q2 van 2023 een pilot gestart kan worden in Zuidwest-Friesland die bij goedkeuring een landelijke uitrol krijgt.

Positieve gezondheid

Onze ambitie rond Positieve Gezondheid was in 2022 gericht op de inzet van meer domeinoverstijgende samenwerking van professionals binnen gemeenten, coöperaties, zorgorganisaties, provinciale (semi) overheidsorganisaties etc. Met als doel om Friesland meer Positief Gezond te maken. Deze samenwerking is zichtbaar geworden in advisering, projectleiding en het regisseurschap rond domeinoverstijgende samenwerkingsvraagstukken.

Zo heeft het project Lerend Netwerk Positieve Gezondheid voor Professionals, gericht op de totstandkoming van een Lerend netwerk voor Professionals Positieve Gezondheid, een werkdocument voor de coalities en de lerende netwerken opgesteld. Ook hebben zij een flyer verspreid binnen het Netwerk Seker en Sûn. Dit heeft geresulteerd in ongeveer twintig aanmeldingen voor het netwerk. In 2022 zijn de eerste gesprekken gevoerd met de netwerkleden. Door hun kennismaking met de coalitietrekkers van het FPA en de opstart van de communicatie over het netwerk via communicatieplatform ISociaalDomein (ISD) heeft de samenwerking binnen de FPA een eerste vorm gekregen. Daarnaast is er een samenwerkingsinitiatief rond de realisatie van een doorlopende leerlijn voor stagiaires Positieve Gezondheid gestart. Twee ROS medewerkers hebben zelf ook opleidingen op het vlak van Positieve Gezondheid (introductie, gespreksvoering) gevolgd.



Verder heeft het project Domein Overstijgend Samenwerken (DOS) Ooststellingwerf, dat gericht is op de Verbetering van de samenwerking tussen gemeente, thuiszorgorganisaties en woningbouwcoöperaties, geresulteerd in de opstart van twee thematafels. Deze bestaat uit Wonen en Zorg en Vernieuwende manieren van samenwerken. Beiden zijn gericht op innovatie en samenwerking rond ouderenzorg in de gemeente Ooststellingwerf.

Daarnaast hebben we als projectpartner van het project PGO (Persoonlijke Gezondheids Omgeving) Positieve gezondheid gewerkt aan het stimuleren van het gebruik van PGO Positieve Gezondheid via onze netwerken. Daarbij hebben we bijgedragen aan:

- de organisatie van een Kennissessie over PGO binnen het ROS-netwerk, zodat de noordelijke ROS'en geïnformeerd zijn en hier ook interesse voor kunnen wekken,
- een conceptplan met een inventarisatie van de mogelijkheden voor het gebruik van PGO binnen de regio's van Wijkgericht Werken in Noordoost en Zuidwest-Friesland
- presentaties aan wijkteams invWitmarsum en Nijland,
- de opzet van een padlet voor het geven van presentaties over Positieve Gezondheid en PGO.



GGZ

Binnen het thema GGZ zijn in lijn met het jaarplan diverse activiteiten ondernomen, onder andere op het vlak van Welzijn op Recept. Welzijn op recept draagt bij aan de versterking van de samenwerking tussen het medisch en het sociaal domein. We zijn gestart met een provinciale inventarisatie van de initiatieven van welzijn op recept. In 2023 zullen we dit verder uitwerken in een plan van aanpak. Daarnaast ondersteunen en adviseren we verschillende regio's om dit concept verder te brengen.

Verder heeft ROS Friesland zitting genomen in de mentale coalitie vanuit de Friese preventieaanpak. Deze coalitie heeft als doel om de mentale gezondheid van alle Friese burgers te bevorderen. Om het behapbaar te maken ligt de focus op de doelgroep jongvolwassenen, aangezien deze doelgroep verontrustende cijfers laat zien op het gebied van mentale gezondheid. De coalitie wil verder aandacht voor een integrale, holistische benadering omdat mentale gezondheid en fysieke gezondheid invloed hebben op elkaar.

Ten aanzien van suïcidepreventie hebben we in opdracht van 113 suïcidepreventie, GGZ Friesland, GGD Fryslân en het MCL, een plan van aanpak opgesteld om een nazorgtraject te kunnen opstarten. Dit is bedoeld voor Friese inwoners die een suïcidepoging hebben gedaan en die niet bekend zijn binnen de reguliere GGZ. Deze cliënten vallen daardoor vaak tussen wal en schip. Door een goed nazorgtraject op te zetten, kunnen zij een toeleiding krijgen naar passende hulpverlening om de kans op een herhaalde suïcidepoging te verkleinen.



Strategie en beleid ROS Friesland

Positionering intern en extern

In 2022 werkten we bewust aan een stuk positionering van ROS Friesland zowel extern als intern. ROS Friesland is de laatste jaren flink gegroeid in het aantal medewerkers. Waar we aanvankelijk alleen voor **de eerstelijns** waren, zijn we nu **in èn om de eerstelijns** actief, met steeds meer de nadruk op het belang van preventie. Reden om te verhelderen waar ROS Friesland voor staat. Daarom hebben we ook onze website en het logo vernieuwd.

Je kunt ons steeds meer vinden richting gemeenten op zowel (sub)regionaal als provinciaal niveau omdat daar winst te behalen is in de samenwerking rond de eerstelijnszorg. Denk hierbij aan samenwerking met het sociaal domein en het ruimtelijke domein. Ook aan de provinciale bestuurstafels is ROS Friesland te vinden. We zijn aangehaakt bij overlegtafels als “Kansrijke Start” en vertegenwoordigd in de Stuurgroep Friese Samenwerkingsagenda. Daarnaast zijn we deelnemer geworden van de bestuurstafel Seker & Sûn wat een mooie bestuurlijke afvaardiging is van ons speelveld. Verder zijn we als eerste organisatie lid geworden van de coöperatie DataFryslan en kunnen we daardoor ook actief sturen op de jaarlijkse programmering. Allen waardevolle gremia waardoor we nu bestuurlijk provinciaal goed vertegenwoordigd zijn alsook in projecten en programma’s op subregionaal niveau.

Daarnaast zoeken we actief de samenwerking met het onderwijs- en onderzoeksveld. Zo hebben we afgelopen periode twee studenten begeleid van de Rijksuniversiteit Groningen, faculteit Science, Business & Policy.

Verder zien wij als ROS een duidelijke rol voor onszelf in het Integraal Zorg Akkoord (IZA) dat in 2022 is gepubliceerd, bijvoorbeeld bij het thema regionalisering en passende zorg. We hebben daartoe samen met de andere ROS’en in Nederland, het ROS-netwerk, een “aanbod” geformuleerd op het IZA waarin de meerwaarde van de ROS’en op de diverse thema’s tot uiting komt. Deze position paper is inmiddels gedeeld met VWS, de NZa en zorgverzekeraars alsook onze regionale stakeholders.

Medewerkers

In 2022 hebben wij een communicatieadviseur aangetrokken om communicatie structureler vorm te geven binnen ROS Friesland. Dit heeft zijn vruchten al afgeworpen aanzien wij merkbaar beter zichtbaar zijn in het veld en meer benaderd worden. Ook is er een financieel adviseur in dienst gekomen en hebben wij van twee collega’s afscheid genomen.

ROS Friesland vindt het belangrijk om te investeren in verbinding binnen het team. Zeker omdat we de laatste jaren gegroeid zijn en nu een mooi team hebben staan. Om die reden hebben wij in 2022 een aantal teamdagen georganiseerd waarbij zowel ontwikkeling als ook elkaar (nog beter) leren kennen centraal stonden. Dit zal natuurlijk in 2023 een vervolg krijgen.

Bijlage 1: publicaties LinkedIn 2022

Q1

Wat is de volgende stap voor jouw netwerk of samenwerkingsverband? (4 januari 2022)

Donderdag 20 januari - Digitaal symposium 'Je kunt het maar één keer (goed) doen' van de Netwerken Palliatieve Zorg Fryslân (5 januari 2022)

! Nog 2 dagen ! Het digitaal symposium van de Netwerken Palliatieve Zorg Fryslân (18 januari 2022)

Eerste magazine van Zorgadvies Groningen en ZorgpleinNoord (25 januari 2022)

Donderdag jl. vond het digitale symposium van de Netwerken Palliatieve Zorg Fryslân plaats, live uit het Westcord WTC Hotel Leeuwarden met meer dan 750 mensen aanmeldingen! (26 januari 2022)

Vandaag is onze nieuwe collega Julia Wijnia gestart als Adviseur bij ROS Friesland (1 februari 2022)

Communicatieadviseurs opgelet! Ter versterking van ons mooie team, zijn wij op zoek naar jou. (8 februari 2022)

2e magazine van Zorgadvies Groningen en ZorgpleinNoord (23 februari 2022)

Q2

ROS Friesland - Nieuw logo en vernieuwde website

Start Zorgpad vroegsignalering zwangeren Noord-Friesland

Meer ervaren kwaliteit van de zorg, een gezondere populatie, tegen minder kosten

[ROS Friesland – eerste lid coöperatie van DataFryslân](#)

[Webinar 20 juni – Oncologiezorgnetwerken in beeld](#)

[Het Friese Venster Thuiswonende Ouderen staat online!](#)

[Samen sterk in de regio](#)

[Richt je een interventie op ‘kwetsbare ouderen’ of ‘Sociale senioren’? \(gedeeld bericht\)](#)

[Ondertekening samenwerkingsovereenkomst ROS-netwerk – LKWOR \(gedeeld bericht\)](#)

[ROS Friesland – Jaarbericht 2021](#)

Q3

[Het symposium “Verder bouwen aan samenwerking in de wijk” was gisteravond een groot succes!](#)

[Oproep enquête voor meer integrale zorg en ondersteuning door Welzijn op Recept](#)

[Wil je een integrale samenwerking opzetten of herzien?](#)

[Vacature Adviseur zorgvraagstukken](#)

[GGZ college suïcidepreventie](#)

[ROS Friesland zoekt een adviseur ter versterking van ons team!](#)

[Hoe kan de zorg voor behandeling van cystitis \(blaasontsteking\) bij kwetsbare ouderen worden verbeterd in de verpleeghuizen in Friesland?](#)

[Webinar GGZ college](#)

[Symposium Verder Bouwen aan samenwerking in de wijk](#)

[Alleen ga je sneller, samen kom je verder](#)

[Hoogwaardige zorg bereik je over de lijnen heen](#)

[Wist je dat...](#)

[Pareltjes van Welzijn op Recept](#)

[Babyconnect - van onderzoeksfase naar implementatiefase](#)

[5 oktober – Symposium “Samen werken voor ouderen met psychische problemen”](#)

[Nieuwe collega bij ROS Friesland!](#)

[Toekomstbestendige zorg: regiobeeld geeft inzicht](#)

[Nathalie Bredek over hoe en door wie kraamzorg gefinancierd kan worden](#)

[Save the date: Vrijdag 11 november 2022 van 9.30 tot 12.30 uur](#)

[ROS Friesland en PGO Netwerk Noord bundelen krachten](#)

[Stimuleringsregeling E-health Thuis \(SET\) is heropend!
Positieve gezondheid stimuleren in de regio: 10 praktische voorbeelden](#)

[Wist je dat...](#)

Q4

[UITNODIGING: 11 november – symposium Geboortezorg 2022](#)

[Van Rotterdam naar Friesland!](#)

[Psst....Zorgprofessional \(De dood uit de pot\)](#)

[Zaterdag 29 oktober – Bijscholing Seniorensport – valpreventie](#)

[Betreft wijziging symposium Geboortezorg Noord Nederland van 11 november 2022 naar 10 maart 2023](#)

[Wij kijken terug op een geslaagd symposium over ‘Samen werken voor ouderen met psychische problemen’](#)

[VACATURE: Wij zoeken een ervaren adviseur met expertise op het gebied van IT en zorginnovatie!](#)

[Wat te doen voor de beste zorg in een vergrijzende toekomst?](#)

[Wist je dat...\(de Gezonde Huiskamer\)](#)

[Domeinoverstijgend samenwerken](#)

Save the date: Congres Kanker & Leven 12 mei 2023!

Wat kan ROS Friesland betekenen bij de implementatie van het Integraal Zorg akkoord?

Reactie op de officiële start van het programma Gezond ouder
Worden waar wij aan deelnemen en er samengewerkt wordt
vanuit positieve gezondheid

In welke omgeving kan je prettig ouder worden in Friesland?
En welke woningen zijn daarvoor nodig?

Wat kan wijkgericht werken voor jou betekenen?

Kerstgroet

Jaarverslag Raad van Toezicht 2022

Inleiding

Onderstaand treft u het verslag aan van de Raad van Toezicht over 2022.

De RvT is voornemens de governance code zorg te hanteren voor zover van toepassing op een kleine organisatie die niet direct zorg verleent aan patiënten of cliënten.

Organisatie

ROS Friesland heeft in 2022 de lijn van 2021 doorgezet.

Tijd en aandacht is besteed aan het verder op orde krijgen van de bezetting van het team, het primaire adviesproces en het verder optimaliseren van de operationele processen met de zorgverzekeraar Zilveren Kruis/De Friesland. Bestuurlijk zijn de contacten in de regio geïntensiveerd, zo ook met LHV, FHV en de dokterswacht. We zijn de directeur-bestuurder en het team dan ook dank verschuldigd voor hun inzet en de resultaten.

Zelfevaluatie RvT

In 2022 heeft de RvT een zelfevaluatie gehouden onder externe begeleiding. De conclusie daaruit is samengevat als volgt.

Er wordt een open stijl gehanteerd binnen de RvT op basis van onderling vertrouwen en dat is merkbaar in de manier waarop de RvT met elkaar omgaat. Er is echter wel behoefte aan een concretere taakverdeling in portefeuilles en met name een nadere concretisering hoe deze in te zetten in de organisatie.

Het wordt tijd om gedegen de identiteit van ROS Friesland vast te stellen naar de toekomst toe. Langzaam maar zeker is het verstandig om de operationele fase te verlaten en de blik te richten naar een meer strategische rol. De RvT wil dit samen met de directeur-bestuurder oppakken. Er is voldoende zelfkritisch executie vermogen binnen de RvT om ook daadwerkelijk deze beweging in te kunnen zetten.

De RvT zal een duidelijkere portefeuillevdeling maken voor 2023. Ook is besloten om een strategiebijeenkomst te organiseren met de directeur-bestuurder. (De eerste sessie heeft inmiddels op 25 januari 2023 plaatsgevonden. De RvT wil hier nog een vervolg aan geven).

Rooster van aftreden

Naam	Eerste benoeming	Jaar van aftreden na eerste termijn	Functie	Herbenoembaar	Jaar van aftreden na tweede termijn
Dhr. A. Kootstra	April 2019	2022	Voorzitter	Ja	2025
Mevr. S. de Graaf	Mei 2019	2022	Lid	Ja	2025
Mevr. E.E. Moesker	Mei 2019	2022	Lid	Ja	2025

Aanwezigheid 2022

Naam	Aantal RvT vergaderingen	Aanwezig	Overleggen met directeur-bestuurder	Vergoeding op jaarbasis
Dhr. A. Kootstra	5	100%	10	€ 2015,- (€ 2438,15,- incl. reiskosten)
Mevr. S. de Graaf	5	100%	-	€ 1535,- (€ 1580,- incl. reiskosten)
Mevr. E.E. Moesker	5	100%	-	€ 1535,- (€ 1625,- incl. reiskosten)

Nevenfuncties RvT

De heer A. Kootstra: geen

Mevrouw S. de Graaf:

- lid gezamenlijke rekenkamercommissie gemeenten Noardeast-Fryslân en Dantumadiel (bezoldigd)
- secretaris van bestuur Stichting Topvolleybal Groningen/ Amysoft Lycurgus (onbezoldigd)

- voorzitter raad van toezicht Stichting Speciaal Onderwijs Fryslân
- lid stuurgroep festival Jazz te Gast, Zuidhorn (onbezoldigd)
- bestuurslid (penningmeester) Stichting Noorderlicht/Huis van de Fotografie

Mevrouw E.E. Moesker:

- lid Oudercommissie Aplus Harens Lyceum
- lid Seniorencommissie Hockeyclub Groningen

ROS

FRIESLAND

Bezoekadres

Dalhuysenstraat 35
8448 EW Heerenveen

rosfriesland.nl

info@rosfriesland.nl